

**信息科学与工程学院**

**2019届毕业生就业质量年度报告**

**2019年12月**

**学院简介**

信息科学与工程学院成立于2011年7月，现有计算机科学与技术、电子信息工程、通信工程、电气工程及其自动化、数据科学与大数据技术、网络工程6个本科专业。其中，通信工程专业被确定为湖南高校一流本科专业建设点、吉首大学“十三五”专业综合改革试点专业，计算机科学与技术为校级重点建设专业。学院拥有电子信息专业硕士学位点，同时可以在智能计算及其应用（隶属于数学）、无线电物理（隶属于物理学）两个二级学科硕士点招收研究生，信息与通信工程一级学科为吉首大学省内一流培育学科。

学院现有教职工64人，其中教授5人、副教授19人，博士和在读博士21人，具有硕士及以上学位的教师超过89%。学院拥有湖南省121人才工程1人、湖南省青年骨干教师5人、湖南省教学能手2人、湖南省“我最喜爱的青年教师”1人。近年来，学院教师在教学竞赛中屡获佳绩，共获得省级一等奖2项、二等奖6项、三等奖5项，充分展示了学院教师高超的教学水平。

近年来，学院教师主持国家自然科学基金项目17项、省自然科学基金等省级科研项目30余项，科研总经费达1000余万元，在IEEE Transactions系列期刊、电子学报和通信学报等权威期刊上发表高水平论文100余篇。

学院建有计算机与网络工程、电子与通信技术、电气工程及其自动化三大实验室，拥有各类先进的仪器设备，总值达2600多万元。学院与中国联通、国家电网怀化供电公司、长沙达内软件有限公司等多个校外实习实训基地联合开展专业建设与人才培养工作。学院“电子信息类专业校企合作创新创业教育基地”为省级创新创业教育基地。

学院学生参加学科竞赛屡获佳绩，共获得国家级奖项60余项、省级奖项120余项。其中，学生在2015年“挑战杯”大赛中获得省一等奖；在2014年湖南省“创青春”大学生创业大赛获得银奖；在ACM国际大学生程序设计大赛亚洲区域赛中连续三年获得银奖，在湖南省大学生计算机程序设计大赛中连续四年获省一等奖；在2017年全国大学生电子设计竞赛中获全国二等奖和省一等奖。

目录

[一、毕业生规模和结构](#_Toc14945) 6

[（一）毕业生的总体规模](#_Toc15917) 6

[（二）毕业生结构](#_Toc29617) 6

[1、性别构成 5](#_Toc7710)

[2、城乡生源分布 5](#_Toc21724)

[3、生源地分布 6](#_Toc2497)

[4、少数民族毕业生分布 6](#_Toc11809)

[5、毕业生各专业分布 7](#_Toc19594)

[二、 毕业生就业情况](#_Toc4262) 9

[（一）毕业生就业率情况](#_Toc24695) 9

[1、毕业生各专业就业率](#_Toc28163) 10

[2、毕业生分户口类别就业率](#_Toc6673) 10

[3、少数民族毕业生就业率](#_Toc29888) 10

[4、毕业生分生源地就业率](#_Toc29018) 11

[（二）毕业生就业去向分布](#_Toc6666) 12

[1、就业去向分布](#_Toc14132) 12

[2、毕业生就业单位性质分布](#_Toc505) 13

[（三）毕业生地域流向](#_Toc17164) 14

[三、毕业生就业趋势变化](#_Toc9520) 15

[（一）毕业生就业单位性质对比分析](#_Toc25646) 15

[（二）毕业生就业区域流向趋势变化](#_Toc5666) 16

[四、毕业生就业创业工作举措 16](#_Toc8752)

[（一）建立健全就业创业工作机制 16](#_Toc3121)

[（二）构建完善的职业发展与就业创业教育体系 17](#_Toc2012)

[（三）创新人才培养模式 17](#_Toc31553)

[（四）积极开拓就业市场 19](#_Toc29587)

[（五）及时发布就业信息、优化就业创业指导和服务工作 20](#_Toc16911)

# 一、毕业生规模和结构

## （一）毕业生的总体规模

学院2019届毕业生共有359人，涵盖通信工程、电子信息工程、网络工程、计算机科学与技术、电气工程及其自动化等5个专业。

## （二）毕业生结构

### 1、性别构成

男生284人，占毕业生总人数的79.11%；女生75人，占20.89%。男女比例为3.79:1。

### 2、城乡生源分布

城镇户口毕业生为108人，占毕业生总人数的30.08%；农村户口毕业生为251人，占毕业生总人数的69.92%。

### 3、生源地分布

湖南省内生源292人，占学生总人数的81.34%。非湖南省生源67人，来自安徽、广东、贵州、河南、湖北、辽宁、吉林、四川等21个省（市），非湖南省生源占学生总人数的18.66%。

**表1.2.3吉首大学信息科学与工程学院2019届毕业生生源地分布**

| **省份** | **人数（人）** | **省份** | **人数（人）** | **省份** | **人数（人）** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 安徽省 | 4 | 广东省 | 1 | 四川省 | 5 |
| 甘肃省 | 1 | 河南省 | 2 | 重庆市 | 4 |
| 贵州省 | 4 | 湖南省 | 292 | 西藏自治区 | 1 |
| 山西省 | 2 | 河北省 | 3 | 陕西省 | 1 |
| 湖北省 | 5 | 浙江省 | 7 | 内蒙古自治区 | 4 |
| 吉林省 | 6 | 辽宁省 | 2 | 新疆自治区 | 5 |
| 江苏省 | 5 | 江西省 | 2 | 宁夏自治区 | 2 |
| 青海省 | 1 |  |  |  |  |

### 4、少数民族毕业生分布

学院2019届共有少数民族毕业生61人，占学生人数的16.99%，来自于13个少数民族，详见表1.2.4。

**表1.2.4吉首大学信息科学与工程学院2019届少数民族毕业生分布情况**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **民族** | 蒙古族 | 回族 | 藏族 | 维吾尔族 | 苗族 | 彝族 | 布依族 | 满族 | 侗族 | 瑶族 | 白族 | 土家族 | 哈萨克族 |
| 人数（人） | 2 | 6 | 2 | 2 | 6 | 2 | 1 | 3 | 9 | 5 | 2 | 20 | 1 |

### 5、毕业生各专业分布

学院各专业毕业生人数及比例分别为：计算机科学与技术68人，占18.94%、电子信息工程58人，占16.16%、通信工程74人，占20.61%、网络工程60人，占16.71%、电气工程及其自动化99人，占27.58%。详见表1.2.5。

**表1.2.5吉首大学信息科学与工程学院2019届毕业生各专业分布**

1. **毕业生就业情况**

## （一）毕业生就业率情况

截至2019年8月2日，学院2019届毕业生初次就业率为80%。

截至2019年12月13日，学院2019届毕业生就业人数为324人，最终就业率为90.25%；待业人数35人，占9.75%。

### 1、毕业生各专业就业率

**表2.1.1 吉首大学信息科学与工程学院2019届毕业生各专业就业率**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **学历层次** | **专业名称** | **总人数(人)** | **就业人数(人)** | **百分比(%)** |
| 本  科 | 电子信息工程专业 | 58 | 48 | 82.76% |
| 网络工程专业 | 60 | 51 | 85.00% |
| 通信工程专业 | 74 | 69 | 93.24% |
| 计算机科学与技术专业 | 68 | 63 | 92.65% |
| 电气工程及其自动化专业 | 99 | 93 | 93.94% |

### 2、毕业生分户口类别就业率

学院2019届城镇户口毕业生108人，已就业人数90，就业率83.33%，农村户口毕业生有251人，已就业人数234，就业率93.23%。详见表1.3.2。

**表2.1.2吉首大学信息科学与工程学院2019届毕业生分户口就业率**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **学历层次** | **户口类别** | **毕业生人数（人）** | **已就业人数（人）** | **就业率（%）** |
| 本科毕业生 | 城镇 | 108 | 90 | 83.33% |
| 农村 | 251 | 234 | 93.23% |

### 3、少数民族毕业生就业率

学院2019届汉族毕业生298人，已就业人数269，就业率90.27%，少数民族毕业生61人，已就业人数55，就业率为90.16%。详见表1.3.3。

**表2.1.3吉首大学信息科学与工程学院2019届少数民族毕业生就业率**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **学历层次** | **民族类别** | **毕业生人数**  **（人）** | **已就业人数**  **（人）** | **就业率**  **（%）** |
| 本科毕业生 | 汉族 | 298 | 269 | 90.27% |
| 少数民族 | 61 | 55 | 90.16% |

### 4、毕业生分生源地就业率

**表2.1.4吉首大学信息科学与工程学院2019届毕业生分生源地就业率**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **生源地省份** | **毕业生人数（人）** | **已就业人数（人）** | **就业率（%）** |
| 安徽省 | 4 | 4 | 100% |
| 甘肃省 | 1 | 1 | 100% |
| 贵州省 | 4 | 4 | 100% |
| 山西省 | 2 | 2 | 100% |
| 湖北省 | 5 | 4 | 80% |
| 吉林省 | 6 | 6 | 100% |
| 江苏省 | 5 | 4 | 80% |
| 广东省 | 1 | 1 | 100% |
| 河南省 | 2 | 2 | 100% |
| 湖南省 | 292 | 264 | 90.41% |
| 河北省 | 3 | 3 | 100% |
| 浙江省 | 7 | 6 | 85.71% |
| 辽宁省 | 2 | 2 | 100% |
| 江西省 | 2 | 2 | 100% |
| 四川省 | 5 | 5 | 100% |
| 重庆市 | 4 | 4 | 100% |
| 西藏自治区 | 1 | 0 | 0% |
| 陕西省 | 1 | 1 | 100% |
| 内蒙古自治区 | 4 | 3 | 75% |
| 新疆自治区 | 5 | 3 | 60% |
| 宁夏自治区 | 2 | 2 | 100% |
| 青海省 | 1 | 1 | 100% |

## （二）毕业生就业去向分布

### 1、就业去向分布

学院2019届本科毕业生传统就业占27.58%，灵活就业占52.92%，继续深造与出国占9.75%，待就业占9.75%，自主创业占0%。详见图2.2.1。

**图2.2.1吉首大学信息科学与工程学院2019届毕业生就业去向分布**

### 2、毕业生就业单位性质分布

学院2019届毕业生就业单位性质分布中，最多的是企业单位，占84.26%；其次是继续深造与出国，占10.80%；然后依次是自由职业、机关单位、其它教学单位、其他事业单位等等。详见表2.2.2。

**表2.2.2吉首大学信息科学与工程学院2019届毕业生就业单位性质分布**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **层次** | **单位性质** | **人数（人）** | **百分比（%）** |
| 本  科  生 | 企业单位 | 273 | 84.26% |
| 继续深造与出国 | 35 | 10.80% |
| 机关单位 | 8 | 2.47% |
| 其它教学单位 | 3 | 0.93% |
| 医疗卫生 | 0 | 0% |
| 其他事业单位 | 5 | 1.54% |
| 自由职业 | 0 | 0% |
| 自主创业 | 0 | 0% |

注：本报告将毕业生就业单位性质分为机关单位、其他事业单位、企业单位（包括自由职业类别）、医疗卫生、自主创业以及继续深造与出国等几种类型。

## （三）毕业生地域流向

学院2019届毕业生地域流向最多的是中原区域经济体，占78.7%；其次是泛珠江三角洲区域经济体，占5.56%。详见表2.3.1。

**表2.3.1 吉首大学信息科学与工程学院2019届毕业生就业地域流向**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **学历层次** | **地域名称** | **人数（人）** | **比率（%）** |
| 本  科  生 | 中原区域经济体 | 255 | 78.70% |
| 泛珠江三角洲区域经济体 | 18 | 5.56% |
| 泛渤海湾区域经济体 | 7 | 2.16% |
| 泛长江三角洲区域经济体 | 19 | 5.86% |
| 西南区域经济体 | 15 | 4.63% |
| 西部生态经济区 | 3 | 0.93% |
| 陕甘宁青区域经济体 | 4 | 1.23% |
| 泛东北区域经济体 | 2 | 0.62% |
| 其他 | 1 | 0.31% |

注：本报告按八大区域经济体划分毕业生地域流向，分别是泛东北区域经济体（黑龙江、吉林、辽林）、泛渤海湾区域经济体（北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西）、陕甘宁青区域经济体（陕西、甘肃、宁夏、青海）、中原区域经济体（河南、湖北、湖南）、泛长江三角洲区域经济体（上海、江苏、浙江、江西、安徽）、泛珠江三角洲区域经济体（广东、广西、福建、海南）、西南区域经济体（重庆、四川、贵州、云南）、西部生态经济区（西藏、新疆）。

# 三、毕业生就业趋势变化

## （一）毕业生就业单位性质对比分析

学院本科就业单位类别较2018届比例增加的有：其他事业单位、国有企业、升学、自主创业、自由职业、医疗卫生单位、出国、出境等，其中国有企业的就业比率比2018届增长了10.02%，机关单位就业也有一定的增长。详见表3.1。

**表3.1 吉首大学信息科学与工程学院2019届毕业生就业单位性质趋势变化**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **类别** | **2018届** | | **2019届** | | **趋势**  **变化** |
| **人数**  **（人）** | **占就业人数**  **比率（%）** | **人数**  **（人）** | **占就业人数**  **比率（%）** |  |
| 机关 | 5 | 1.53% | 8 | 2.47% | 上升 |
| 其他教学单位 | 2 | 0.61% | 3 | 0.93% | 上升 |
| 其他事业单位 | 3 | 0.92% | 5 | 1.54% | 上升 |
| 国有企业 | 73 | 22.39% | 105 | 32.41% | 上升 |
| 其他企业 | 176 | 53.99% | 167 | 51.54% | 下降 |
| 自主创业 | 2 | 0.61% | 0 | 0.00% | 下降 |
| 自由职业 | 20 | 6.13% | 0 | 0.00% | 下降 |
| 升学 | 42 | 12.88% | 35 | 10.80% | 下降 |
| 出国、出境 | 1 | 0.31% | 0 | 0.00% | 下降 |
| 医疗卫生单位 | 1 | 0.31% | 0 | 0.00% | 下降 |
| 三资企业 | 0 | 0.00% | 1 | 0.31% | 上升 |

## （二）毕业生就业区域流向趋势变化

2019届毕业生就业区域流向较2018届毕业生比率增长的有中原区域经济体、西南区域经济体，其中中原区域经济体增幅高达32.07%，而泛东北区域经济体、陕甘宁青区域经济体、泛长江三角洲区域经济体、泛珠江三角洲区域经济体、西南区域经济体、西部生态经济区以及其他区域经济体均有不同程度的下降。详见表3.2。

**表3.2吉首大学信息科学与工程学院2018届毕业生就业区域流向趋势变化**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **地域名称** | **2018届** | | **2019届** | | **趋势**  **变化** |
| **人数**  **（人）** | **占就业人数**  **比率（%）** | **人数**  **（人）** | **占就业人数比率（%）** |
| 泛东北区域经济体 | 4 | 1.23% | 2 | 0.62% | 下降 |
| 泛渤海湾区域经济体 | 16 | 4.91% | 7 | 2.16% | 下降 |
| 陕甘宁青区域经济体 | 5 | 1.53% | 4 | 1.23% | 下降 |
| 中原区域经济体 | 152 | 46.63% | 255 | 78.70% | 上升 |
| 泛长江三角洲区域经济体 | 29 | 8.90% | 19 | 5.86% | 下降 |
| 泛珠江三角洲区域经济体 | 101 | 30.98% | 18 | 5.56% | 下降 |
| 西南区域经济体 | 10 | 3.07% | 15 | 4.63% | 上升 |
| 西部生态经济区 | 6 | 1.84% | 3 | 0.93% | 下降 |
| 其他 | 3 | 0.92% | 1 | 0.31% | 下降 |

# 四、毕业生就业创业工作举措

2019年学院高度重视毕业生就业工作，紧紧围绕实现毕业生充分就业和不断提高就业质量的工作目标，推行就业工作目标管理，进一步强化思想共识，整合有效资源，构建长效机制，完善工作体系，有效提升就业创业指导服务工作的专业化水平，举全院之力促进毕业生高质量、充分就业。

## （一）建立健全就业创业工作机制

学院与学校签订了《吉首大学毕业生就业工作目标责任书》，明确了就业创业工作目标、职责和任务。成立了以院长、党委书记为组长，党委副书记为副组长，以教学系部主任、就业专干、教务秘书、辅导员、毕业班班主任为成员的毕业生就业工作领导小组。制定了《毕业生就业工作方案》、《就业市场建设方案》、《就业工作考核办法》以及年度工作计划，将毕业生就业工作与责任考核、津贴和评优挂钩，列入相关考核范围中，同时要求就业创业工作专职人员、辅导员、任课教师积极服务毕业生就业工作，从而形成了全员参与的局面：学院领导主动出任毕业生就业创业导师，在毕业生离校前的就业动员大会上，以亲身经历、经验为案例，对全体毕业生进行就业创业教育；专业教师及就业指导教师结合就业岗位要求及就业形势，全力指导毕业生就业；全体教职工在就业指导中心的指导下充分利用自己的社会资源，为毕业生找岗位，竭尽全力帮扶贫困学生就业。

## （二）构建完善的职业发展与就业创业教育体系

学院成了就业指导教研室，党委副书记担任教研室主任，就业专干担任办公室主任，辅导员任专职任课教师，各系主任为兼职任课教师。学院注重就业创业师资队伍建设，致力于培育一支专兼结合的师资队伍和创业指导专家团队。2019年，我院就业创业指导老师何剑先后前往湘西州、怀化市参加创业指导师的培训。深入开展创新创业教育，学院面向全体学生开设了《创业基础》、《创业教育》、《大学生创业与人生规划》、《大学生就业中的权益保障》等课程，面向新生开设专业导论课程，帮助学生认识专业特点及将来职业方向，增强学习专业的自觉性，确定努力方向和目标。

## （三）创新人才培养模式

学院构建 “校企合作、定向培养”的人才培养模式，建立了固定的实习、就业基地，2019年与广州金升阳科技有限公司、广东粤电花都天然气热电有限公司、海南创讯技术有限公司、一博科技股份有限公司、湖南华美兴泰科技股份有限公司、长沙奥托自动化技术有限公司、湖南清凡新创商贸有限公司、深圳欣博跃电子科技有限公司、湖南省八七俊鸟电子商务有限公司、北京千锋教育科技有限公司、深圳信盈达电子有限公司、湖南云狐教育科技有限公司、达内教育等13家校外实习基地签约；东莞市杉木电子有限公司、东莞市中镓半导体科技有限公司等2家就业基地签约；与达内软件有限公司共建湖南省校企合作创新创业教育基地。

通过创新创业大赛，培养学生的创新创业意识，锻炼学生的创业能力。2019年5月，学院举办了第四届暨“千锋杯”创新创业大赛，全院累计参赛项目17个，参赛人次120余人，最终评选出一等奖2项、二等奖4 项、三等奖5项、优胜奖6项。2019年5月，组织学生参加学校第五届“互联网+”大学生创新创业大赛，院级初选参赛项目17个，评选出16个项目参加复赛，最后评出2个项目参加校赛。

学院确立应用型人才培养定位，全面提高学生创新实践能力，积极搭建培养学生创新创业能力的学科竞赛平台。近几年，学院学科竞赛成绩逐年提升，学科竞赛已经成为学院人才培养工作的一大亮点。学院的ACM程序设计工作室和电子科技与竞赛工作室不断走向成熟，仅仅2019年获得国家级奖励22项，其中一等奖2项，二等奖2项，三等奖5项（国家级奖励：2019年中国大学生计算机设计大赛一等奖2项，二等奖5项，三等奖4项，“蓝桥杯”全国软件和信息技术人才大赛二等奖2项、三等奖6项）：2019年获得省赛奖励81项，其中一等奖23项，二等奖25项，三等奖33项。2019年全国大学生电子设计大赛湖南省二等奖，2019年“博创杯”全国大学生嵌入式大赛全国三等奖、赛区特等奖、赛区一等奖；2019年“飞思卡尔”湖南省大学生智能车比赛省二等奖3项、三等奖1项。

**（四）积极开拓就业市场**

2019年，在稳定原有市场的基础上，积极拓宽就业新市场。一是连续四年与中国联通湖南省公司挂牌合作共建人才培养基地， 2019届有9名同学被联通公司录取，今年与海南创讯技术有限公司联系举办“无线5G”培训班，共培训毕业生20余人，其中19人通过华为考试认证，目前已有5名同学选择到海南创讯技术有限公司就业。二是对在校生、毕业生及用人单位开展调查走访，先后组织4批8人次赴珠三角、长三角、长沙、海南等地走访校友、考察企事业单位和实习基地，了解各专业毕业生就业情况和用人单位对人才的需求，并完成考察报告。三是举办“吉首大学信息科学与工程学院2019届毕业生招聘月”活动，主动与用人单位联系，先后邀请了17家用人单位来校进行专场招聘会和宣讲会。积极探索“顶岗实习”，与广州金升阳科技有限公司、广东粤电花都天然气热电有限公司、海南创讯技术有限公司、中国电信股份有限公司、一博科技股份有限公司、湖南华美兴泰科技股份有限公司、长沙奥托自动化技术有限公司、湖南清凡新创商贸有限公司、深圳欣博跃电子科技有限公司、湖南省八七俊鸟电子商务有限公司、长沙创星科技有限公司等企业达成了顶岗实习合作意向，共有33名毕业生选择“顶岗实习”方式进行毕业实习。

**（五）及时发布就业信息、优化就业创业指导和服务工作**

及时发布就业信息，就业创业信息收集和发布工作常态化，链接了湖南省毕业生就业网等多家省通过QQ群、微信、手机短信、学院网站“就业信息”栏目等信息公布平台，将就业创业最新政策和各类信息及时传递给每一位毕业生，为毕业生就业创业提供准确的政策指导和充足的就业信息，实现了就业信息服务系统化、多样化。就业专干通过QQ群、手机短信、网站等媒介与各届毕业生长期保持联系。2019年共发布93家用人单位招聘信息，提供就业岗位2700余个，涉及计算机科学与技术、通信工程、电气工程及其自动化、电子信息工程、网络工程等专业，促进了毕业生就业率提高和就业质量提升；优化就业创业指导和服务工作，开展个性化就业创业工作，学院针对毕业生个性化需要从三个方面开展就业创业服务：一是教研室根据毕业生需求开展就业咨询与服务，有记录，有总结，有分析；二是系统性就业创业服务指导，为提高学生求职能力，学院邀请了北京千锋互联科技有限公司的专业团队举办了为期一周的面试技巧培训，内容涵盖就业意向调查、简历制作、面试技巧的传授、求职模拟演练等各个环节，极大地提升了毕业生求职能力，得到学生的好评；三是特殊群体的“一对一”帮扶，针对家庭困难、少数民族、农村生源等毕业生，不仅建立特殊群体毕业生就业工作台账，还搭建了“一对一”帮扶平台；积极引导和鼓励毕业生到基层就业，学院把基层就业作为就业指导课的一项重要内容，把面向基层就业的相关政策、信息及时传达给每个毕业生。在毕业生动员大会上，学院党委副书记为毕业生宣传西部志愿者、农村特岗教师等面向基层就业的相关政策，树立面向基层就业的典型，积极引导毕业生到西部地区、到民族地区、到基层等祖国最需要的地方去建功立业。2019年，我院毕业生积极参与了大学生志愿服务西部计划项目，有2名同学赴新疆就业。大力支持毕业生考研，学院组建了由我院的博士、教授、副教授任指导老师的毕业生考研辅导小组，并出台了《学生考研指导奖励办法》；2019届毕业生考研率为9.75%，基本保持稳定状态。